**中國科技大學企業管理系107學年度學生校外實習爭議與申訴案件提報表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 科系 |  | 學生姓名 |  | 學生學號 |  |
| 輔導老師 |  | 實習機構 |  | 業師/單位主管 |  |
| 爭議或申訴問題類型 | □ 薪資待遇 □ 實習場域安全問題□ 加班問題 □ 加班費□ 管理風格 □ 工作內容□ 休息時間 □ 性別騷擾問題□ 成績問題 □其他  |
| 爭議或申訴問題描述 |  |
| 提報校實習委員會爭議與申訴討論事項 |  |
| 學生簽章 | 學校輔導老師簽章 | 系主任簽章 | 研發處簽章 |
|  |  |  |  |

填表日期： 年 月 日

**中國科技大學企業管理系107學年度學生校外實習爭議與申訴案件提報表-**

**範例**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 科系 |  | 學生姓名 |  | 學生學號 |  |
| 輔導老師 |  | 實習機構 |  | 業師/單位主管 |  |
| 爭議或申訴問題類型 | □ 薪資待遇 □ 實習場域安全問題☑ 加班問題 ☑ 加班費□ 人權問題 □ 工作內容□ 休息時間 □ 管理風格□ 成績問題 □ 性別騷擾問題□其他  |
| 爭議或申訴問題描述 | 8月份開始學生每天晚上常常加班，但是老闆並沒有給足加班費，且加班均沒有和學生討論，是否學生有時間可以加班，往往加班時間都超過10小時，造成學生和實習機構的緊張關係，學生不願意中止和轉換實習。 |
| 提報校實習委員會爭議與申訴討論事項 | 是否規定本校學生校外實習加班時數不得超過2小時說明：合約書中並未明定加班時數，根據勞基法規定，每日正常工作時數為8小時，加班不得超過4小時，機構加班時數並未超過4小時，但學生反應工作太累，最多每日只能工作10小時。 |
| 學生簽章 | 學校輔導老師簽章 | 系主任簽章 | 研發處簽章 |
|  |  |  |  |

填表日期： 年 月 日

**中國科技大學企業管理系107學年度 學生校外實習爭議與申訴處理記錄表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 科系 |  | 學生姓名 |  | 學生學號 |  |
| 輔導老師 |  | 實習機構 |  | 業師/單位主管 |  |
| 爭議或申訴問題類型 | □ 薪資待遇 □ 實習場域安全問題□ 加班問題 □ 加班費□ 人權問題 □ 工作內容□ 休息時間 □ 管理風格□ 成績問題 □ 性別騷擾問題□其他  |
| 爭議或申訴問題描述 |  |
| 處理結果 |  |
| 學生簽章 | 學校輔導老師簽章 | 系主任簽章 | 研發處簽章 |
|  |  |  |  |

記錄日期： 年 月 日

\*請提系實習委員會備查或檢討

\*所有欄位不得空白

**中國科技大學企業管理系107學年度 學生校外實習爭議與申訴處理記錄表-範例**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 科系 | 財金系 | 學生姓名 | 王大明 | 學生學號 | 1021423101 |
| 輔導老師 | 陳大明 | 實習機構 | 台新銀行 | 業師/單位主管 | 張大明 |
| 爭議或申訴問題類型 | □ 薪資待遇 □ 實習場域安全問題☑ 加班問題 ☑ 加班費□ 人權問題 □ 工作內容□ 休息時間 □ 管理風格□ 成績問題 □ 性別騷擾問題□其他  |
| 爭議或申訴問題描述 | 8月份開始學生每天晚上常常加班，但是老闆並沒有給足加班費，且加班均沒有和學生討論，是否學生有時間可以加班，往往加班時間都超過10小時，造成學生和實習機構的緊張關係。 |
| 處理結果 | 經學生和實習機構雙方溝通後，因為實習機構8月份為旺季，因此需要較多的工作時間，所以全部門的同仁均有加班的情形，由於8月旺季為公司慣例，同仁均知道8月份的工作量較大，比較需要加班。加班費的計算扣除吃飯的1小時休息時間，並無短少加班費之情事。經與學生和機構溝通後，由機構於1週前給予學生加班班表，由學生安排相關行程，取得共識後，學生同意繼續實習。 |
| 學生簽章 | 輔導老師簽章 | 系主任簽章 | 研發處簽章 |
|  |  |  |  |

記錄日期： 年 月 日

\*請提系實習委員會討論或備查

\*所有欄位不得空白